



ประกาศเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง  
เรื่อง มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

\*\*\*\*\*

ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ( Integrity Transparency Assessment : ITA) กำหนดตัวชี้วัดป้องกันการทุจริตโดยให้ส่วนราชการมีมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กำหนดมาตรการหรือแนวทางปฏิบัติของหน่วยงานในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ และเพื่อเป็นการลดการใช้ดุลพินิจ มีมาตรฐานและความเป็นธรรมในการปฏิบัติงานให้บริการที่เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ เทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง จึงกำหนดมาตรการในการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และส่งเสริมการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามกฎ ระเบียบ คู่มือ หรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ดังนี้

**๑. การลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน**

๑) ให้มีคู่มือการปฏิบัติงาน หรือมีการกำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และปฏิบัติงานตามคู่มือการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการ ตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด และให้มีการตรวจสอบหรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

๒) ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น ต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการ เพื่อให้การใช้ดุลพินิจพิจารณาสั่งการให้เป็นไปด้วยความถูกต้องตามคู่มือดังกล่าว

๓) ทุกส่วนราชการที่มีภารกิจในการให้บริการประชาชน ต้องแสดงคู่มือการให้บริการประชาชนไว้ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน และประกาศในเว็ปไซด์ของหน่วยงาน เพื่อให้สาธารณชนรับทราบ

๔) ให้ทุกส่วนราชการส่งเสริมวิธีการต่างๆ เพื่อลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น การนำเทคโนโลยีมาใช้ทดแทนในขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน การนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบและสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน การใช้การพิจารณาร่วมกันในรูปแบบของคณะกรรมการ การนำแนวทางการมีส่วนร่วมหรือการรับฟังความคิดเห็นของผู้รับบริการ เป็นต้น

**๒. การลดการใช้ดุลพินิจในการบริหารงานบุคคล**

๑. มีหลักเกณฑ์ของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลางในการพิจารณาดำเนินการสรรหาและคัดเลือก การบรรจุ แต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร และการประเมินผลการปฏิบัติประจำปี ที่เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามกฎ ระเบียบที่ทางราชการกำหนด

๒. มีระบบฐานข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลเขื่อนบางลาง ที่ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน สามารถนำข้อมูลที่มีอยู่มาใช้ได้อย่างสะดวก และรวดเร็ว

/๓) มีการกำหนด...

๓. มีการกำหนดแนวทางการปฏิบัติในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เช่น นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การวางแผนอัตรากำลัง แผนพัฒนาบุคลากร การสร้างทางก้าวหน้าในสายอาชีพ การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น ทั้งนี้ ต้องเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมีความโปร่งใส และเป็นธรรมในการดำเนินการ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ลงชื่อ)



(นายเมื่อยูไซ้ อาลีมามะ)

นายกเทศมนตรีตำบลเขื่อนบางลาง